

員工工作環境及人身安全保護措施

本公司為保障每位任職員工，使其擁有安全舒適之工作環境，對員工辦理員工從事工作所必要之安全衛生教育及預防災變之訓練、健康檢查等具體保護措施，其說明如下：

- ◆制定、宣導相關政策。本公司之員工工作規則明訂每位同仁應切實遵守安全衛生工作守則，並制定員工申訴制度提供員工申訴管道，且於辦公場所張貼標語宣導工作安全，每月都會進行環境、安全、衛生宣導，針對當下廠區狀況及熱門議題提供廠區全體同仁最新的環安衛相關知識。
- ◆為明確要求公司內部同仁提升工作安全認知，規劃有數個教育訓練之執行項目，如新進人員接受環安衛教育，了解及熟悉工作場所之環境管理，以及應遵守之規定；定期教育工廠同仁，使其熟悉工作場所所有危害物質之潛在危害與防範措施、設備安全操作，以及事故緊急應變計畫。
- ◆為使員工自身工作安全免於受到危害，工作場所皆有要求員工配戴安全防護器具，如安全帽、皮手套、防護面罩、耳塞等。
- ◆建立並維持多個項目，以定期對工作環境實施檢測，如噪音測定、消防設備安全檢修、每季委託廠商對飲水機進行保養等項目，以及辦公場所定期施作內部消毒、委託專業廠商清潔地板。
- ◆免費提供同仁定期健康檢查。
- ◆為員工投保團體意外險及壽險，並委託關係企業提供同仁自費加保團體傷害意外險之優惠專案。
- ◆為防範職業災害的發生，降低工廠工作中危害及員工工作時的風險，於 113 年通過 ISO45001 稽核並取得證書(取得 DNV 授權，有效期限 2024.11.18-2027.11.17 證書編號：456633-2021-ASA-RGC-RvA)，並於廠內進行工作現場危害及風險性評估後選出不可忍受風險進行相關性改善，選擇出風險性較大的項目進行改善。工廠工安人員每日皆依據法令進行現場巡廠，每半年皆依據法令進行作業環境檢測並依照規定進行申報作業，每季召開職業安全委員會，委員會中勞工代表人數佔總代表人數 1/3 以上(高於法令規範)，討

論安全衛生計畫，包含教育訓練、作業環境改善對策、危害之預防管理、稽核、健康促進計畫等。勞工工作現場如有不安全情況，並邀請專業人員參與職業安全委員會議討論改善方案，並依據會議結論進行工安改善。

- ◆ 每月派健康護理師蒞廠三次與每季派職業健康專科醫師至廠內進行健康關懷工作，並依職業安全衛生法之規定實施四大計畫(人因、過勞、職場暴力、母性關懷)。

為促進員工健康及安全，於 110 年約聘職業安全醫師及護理師專門辦理員工健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項，並針對四大計畫(人因性危害預防、異常工作負荷促發疾病、執行職務遭受不法侵害、母性健康保護等)進行評估改善。

- ◆ 本公司獲有

- ISO 14001 環境管理系統認證 (認證機構 : DNV ; 有效期限 : 2024.11.18~2027.11.17 , 證書號碼 : 128788-2013-AE-RGC-RvA)
- ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證(大園) (認證機構 : DNV ; 有效期限 : 2024.11.18~2025.11.17 , 證書號碼 : 456633-2021-ASA-RGC-RvA)
- ISO 9001 品質管理系統認證 (認證機構 : SGS ; 有效期限 : 2022.3.4~2025.3.4 , 證書號碼 : TW16/00189)
- 瑞士環保標準 Bluesign®認證(有效期限 : 至 2026.02.10 , 證書號碼 : 021.974.010)
- 有機物含量標準(OCS)認證(認證機構 : IDFL ; 有效期限 : 至 2025.09.20 證書號碼 : IDF-24-63548123-490253)
- 負責任羊毛標準 Responsible Wool Standard (RWS)認證(認證機構 : IDFL ; 有效期限 : 至 2025.09.20 證書號碼 : IDF-24-635472)
- 全球回收標準 (GRS) 認證(認證機構 : IDFL ; 有效期限 : 至 2025.09.20 證書號碼 : IDF-24-635466)
- 指定生產部專人負責管理及維護環境管理系統。

- ◆113 年續針對各機台緊急停止開關及安全拉繩進行加裝及改善，以降低員工受傷的程度及保障員工(含所有合作夥伴)的安全。

職業安全委員會勞資代表人數如下：

年份	大園廠		大溪廠	
	112	113	112	113
勞工代表	6	5	6	5
資方代表	2	5	2	5
總人數	8	10	8	10

- ◆112 及 113 年度職業傷害如下表示，數據係來自勞動部職業安全災害填報系統，統計失能傷害頻率、失能傷害嚴重率(統計數據包含上下班交通事故)。

工廠別	大園廠				桃園廠			
	112		113		112		113	
性別	男	女	男	女	男	女	男	女
缺勤率 AR	0.0%	0%	0	0%	0%	0%	0.12%	0.17%
失能傷害頻率 FR	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
失能傷害嚴重率 SR	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%
綜合傷害指數 FSI	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%

註：缺勤率=報告期間工傷損失缺勤日數/報告期間的總工作日數*100%

失能傷害頻率 FR=(失能傷害人數*106)/總經歷工時

失能傷害嚴重率 SR=(失能傷害日數*106)/總經歷工時

綜合傷害指數 FSI= (FRxSR/1000)^(1/2)

◆本公司雖未達到任何危險性作業場所之規定，但為保障勞工從事某些可能有較高風險或疾病高發生率的職務，每年會進行相對性的教育訓練包含防護具配戴教育訓練及危害通識教育訓練、並且針對風險性較高的機台張貼警示標示，防止人員觸碰，針對各項危險區域的發放防護具並教育使員工了解如何使用、保養、檢查其是否正常使用，配置有專責人員每日進行公安巡檢，一年進行有兩次日間及夜間廠房及宿舍區域之消防演練，以確保員工遇緊急狀況時能適當應對。



危害通識訓練



防護具訓練



日間廠房消防訓練



夜間廠房消防訓練



日間宿舍消防訓練



夜間宿舍消防訓練

考量天然災害及人為因素之意外災害對營運造成的衝擊與影響，一直以預防管理的態度來建立災害風險的管理機制，訂立了「緊急應變管理程序」，以避免或降低可能產生的人員傷害、設備毀損及財物損失以致營運停擺所造成的各項損失，除積極配合參與各級機關主辦之各項演練外，並每年定期施行兩次災害搶救演練。