

113 年度誠信經營情形報告

(提 113 年 12 月 19 日提第 24 屆第 12 次董事會報告)

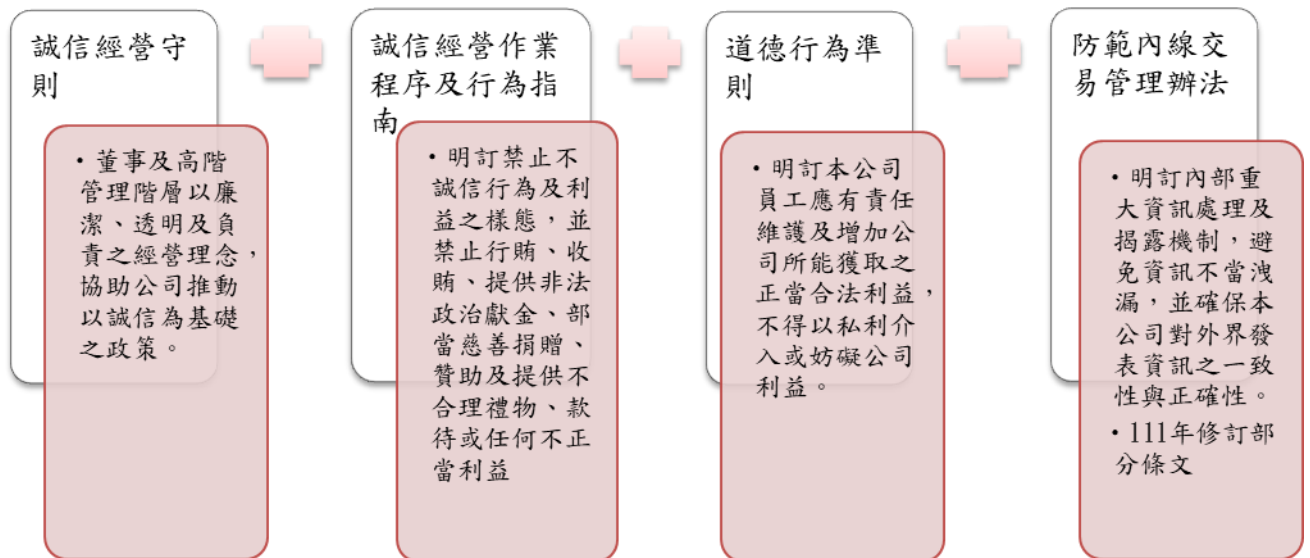
執行單位：管理部為專責單位，隸屬於董事會，並配置充足之資源及適任之人員，辦理誠信經營作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行。

落實誠信經營情形

本公司截至 113 年度第三季落實誠信經營情形，經評估與「上市上櫃公司誠信經營守則」之相關規範，並無重大差異。

執行情形報告如下：

一、誠信經營相關制度與規範之訂定：



二、落實誠信經營：

供應商管理：

往來供應商簽署誠信廉潔承諾書；染助劑供應商並簽訂有配合同意書承諾於產品之生產、製造、包裝、儲存、運輸等過程亦不違反任何環境保護相關法規中禁用/限用物質之相關規定。

不定期至合作廠商針對社會責任議題(勞工、健康安全、環境及道德責任)進行稽核及輔導改善。

教育訓練：

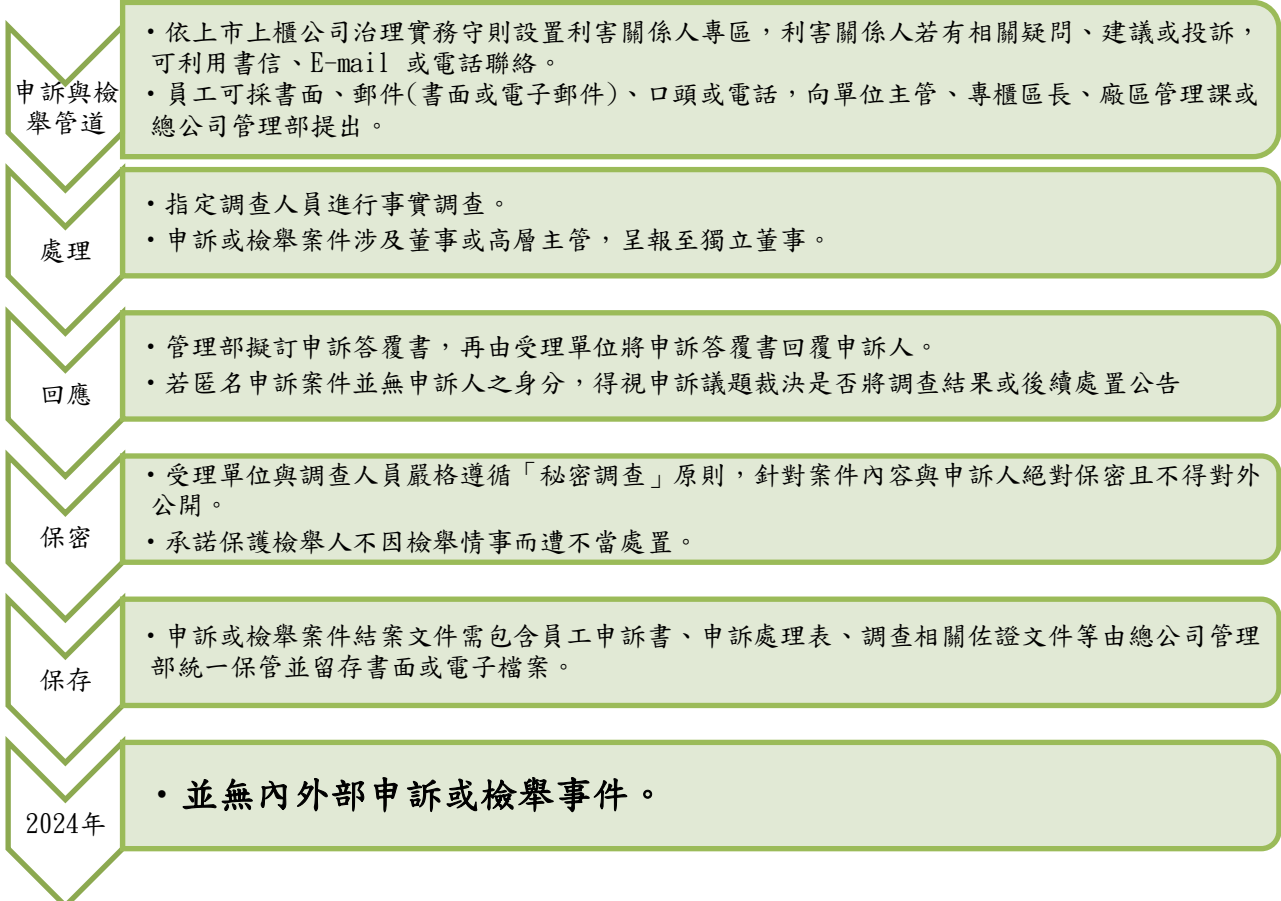
新進人員訓練：新進人員訓練說明會中說明本公司與誠信道德相關規範應遵循之行為，並簽署有「遵循誠信經營政策聲明書」，112年第四季迄113年第三季止新進166人簽署比例100%。

在職人員訓練：不定期舉辦誠信經營講座，誠信經營宣導內容並以信件方式發送全公司，及在公司內部公告欄中公示，所有在職人員亦簽署有「遵循誠信經營政策聲明書」，在職員工簽署比例亦達100%。

113/8/22 邀請正源法律事務所黃立坪律師主講「律師講座-個資法」講座，課程時數2小時，邀請公司高階長官及各品牌相關業務同仁參加，共計30名同仁參加。
(含公司治理主管)

不定期會議宣導：於經營管理、部門會議、產銷會議等，持續宣導與推動本公司相關誠信經營政策，闡述誠信經營之重要性。

申訴及檢舉制度：申訴及檢舉溝通機制與流程如下：



加強資訊揭露：於年報、永續報告書、公司網站及公司公用平台中揭露誠信經營相關資訊。

定期檢核：為協助董事會及管理階層查核及評估，以落實誠信經營所建立之防範措施有效運作，稽核室不定期就針對相關流程進行評估遵循之情形，作成報告，並就較具高風險之營業活動等流程隨時進行檢討改善並向管理階層報告，以確保該制度之設計與執行持續有效。